



HOMERe

Rapport d'activité 2020

1- Bilan 2020

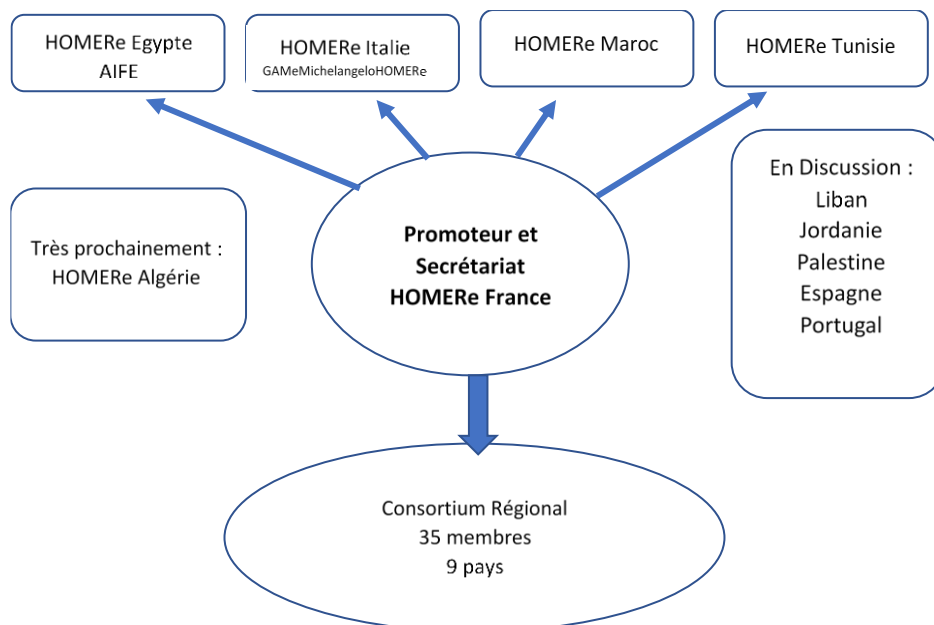
L'année 2020 a été marquée par la crise sanitaire qui a fortement influencé l'activité HOMERe. Elle a correspondu à la gestion du projet pilote de la DG HOME, piloté par ICM PD et à notre volonté d'étendre le programme d'un point de vue géographique ainsi qu'au niveau des thématiques à privilégier.

1.1 Management

Le projet pilote a été géré par l'établissement HOMERe France de Brest (installé dans les locaux de l'Université de Bretagne Occidentale que nous remercions pour son accueil). Cette gestion a demandé de très grands efforts pour donner suite aux exigences de justification financière de l'organisme européen responsable des fonds. Plus d'1/3 de l'aide apportée a servi à rendre des comptes au détriment d'actions concrètes de mise en place de nouveaux partenariats avec les entreprises. Comment peut-on ignorer que les étudiants sont soumis à un calendrier universitaire et qu'ils ne sont pas disponibles comme des pots de yaourt !

Félicitations à Philippe Saliou et son équipe à Brest pour leur gestion efficace et rigoureuse malgré les trop nombreuses sollicitations de ICM PD.

Le schéma opérationnel du programme lui-même est décrit ci-après, le consortium régional faisant office d'assemblée générale du programme.



Outre HOMERe France, le programme peut s'appuyer sur 4 autres associations. D'autres associations HOMERe Pays vont suivre.

PAYS	Contact	Fonction
HOMERe Egypte (AIFE)	Névine YOUNES	Présidente
HOMERe France	Philippe SALIOU	Directeur
HOMERe France	Léo VINCENT	Président
HOMERe Italie "GAMeMichelangeloHOMERe"	Massimo GUARASCIO	Président
HOMERe Maroc	Fattehallah GHADI	Président
HOMERe Maroc	Asma CHAIK	Vice-Président
HOMERe Tunisie	Abdelmajid BENAMARA	Président
HOMERe Tunisie	Ahmed BEN CHEIK LARBI	Vice-Président

A ce jour, le consortium Régional comprend 35 membres :

- 14,4 km e.V.
- AIFE - Association des Ingénieurs Francophones en Egypte
- AMFORHT - Association Mondiale pour la Formation Hôtelière et Touristique
- ASAG- Association Scientifique Algérienne des Géo-synthétiques
- ASCAME - Association des Chambres de Commerce et d'Industrie de la Méditerranée
- Associazione Kronos
- Association des anciens élèves des Travaux Publics- Alger
- ATLAS - Algerian Talents and Leaders Association
- BDC – Business Development Center Jordan
- BUSINESSMED - Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises

- CCEF - Réseau des Conseillers du Commerce Extérieur de la France
- CEIMI - Club des entrepreneurs et industriels de la Mitidja
- CGEA-Confédération Générale des Entreprises Algériennes
- CGEM - Confédération générale des entreprises du Maroc
- CONFINDUSTRIA – Confédération Générale de l'Industrie Italienne*
- CUM - Communauté des Universités de la Méditerranée
- DEFISMED
- ECM – Ecole Centrale Marseille
- EGEE – Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise
- EMEA - Euro-Mediterranean Economists Association
- EMNES - Euro-Mediterranean Network for Economic Studies
- FCM – Fédération des Experts Comptables Méditerranéens
- FEI - Federation of Egyptian Industries
- Hard Workers
- iesMed - Innovació I Economia Social En La Mediterrània
- IME - Institut Méditerranéen de l'Eau
- Imed - Ingénierie méditerranéenne pour l'export et le développement
- OIT - Ordre des Ingénieurs Tunisiens
- Réseau des Villes EUROMED
- RMEI - Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieurs et de Management
- TETHYS Aix Marseille Université – Consortium des Universités Euro-méditerranéennes
- UBO – Université de Bretagne Occidentale
- UNIMED - Union des Universités de la Méditerranée
- UTICA - Union Tunisienne de l'Industrie, du commerce et de l'Artisanat
- Youth ID

Nous sommes reconnaissants à ceux qui ne voudraient plus faire partie du consortium régional de nous le signaler en envoyant un mail à leo.vincent.homere@gmail.com. Nous espérons que vous restez toutes et tous mobilisés par HOMERe.

1.2 Mobilité et stages HOMERe :

L'Equipe de Brest a mis au point des procédures fiables et rigoureuses pour tout ce qui concerne la mobilité des étudiants et les conventions de stage. En particulier, un effort soutenu a été porté pour tout ce qui concerne les assurances. Ceci s'est avéré très précieux en période de covid-19.

Malgré la fermeture des frontières et certaines fermetures d'usines, nous avons pu accueillir 50 stagiaires HOMERe en France, en provenance du Maroc et de la Tunisie. Malheureusement, les étudiants qui n'avaient pas encore pu commencer leur mobilité n'ont pu bénéficier du stage. Cela concerne une centaine d'étudiants. En particulier, nous avons regretté l'annulation ou la non-concrétisation de stages HOMERe pour des étudiants algériens et égyptiens. Il faut constater en le regrettant, que seule la France a accueilli des stagiaires HOMERe. Souhaitons accueillir très prochainement des stagiaires en Espagne et en Italie.

Concrètement, cela donne :

- 50 stages HOMERe
- 25 démarrés avant le confinement de mars
- 25 reportés après le confinement (début juin), toujours en cours
- 18 stagiaires de Tunisie
- 32 stagiaires du Maroc
- 23 Femmes
- 27 Hommes

Je tiens à remercier les associations HOMERe pour leur contribution efficace pour la sélection des stagiaires.

1.3 Meetings :

Notre dernière réunion plénière date de juin 2019 à Marseille. Nous n'avons pu nous réunir comme prévu en 2020. De même, nous n'avons pas pu réunir les associations HOMERe Pays .

Avant le confinement, HOMERe a pu participer à diverses réunions en présentiel en Egypte, France, Maroc et Tunisie. Depuis, nous avons participé à diverses réunions virtuelles, en particulier à la demande l'Union pour la Méditerranée. Je signale le manuel que vient de diffuser l'UpM et qui met en avant notre programme HOMERe (<https://ufmsecretariat.org/fr/publication-speech/reinforcing-the-innovation-employability-nexus-in-the-mediterranean/>).

GARDONS LA DYNAMIQUE DU PROGRAMME HOMERe

2- Tous ensemble pour 2021

Malgré les incertitudes liées aux crises sanitaire et économique, nous devons tous œuvrer pour maintenir la dynamique et être opérationnels pour qu'un maximum de jeunes méditerranéens puissent bénéficier du programme HOMERe.

2.1 Publicité du programme HOMERe :

Nous vous sollicitons pour que, chaque fois que l'opportunité vous en est donnée, vous fassiez une présentation du programme auprès des entreprises, des administrations, des associations. HOMERe France est à votre disposition pour vous fournir le cas échéant tout document utile à votre présentation.

2.2 Identification des entreprises susceptibles d'accueillir des stagiaires :

Il nous faut identifier les entreprises intéressées par au moins deux pays méditerranéens (Nord-Sud, Sud-Sud) et recueillir les coordonnées de responsables dans les pays des rives Sud/Est et en Europe. Nous souhaitons qu'un effort spécifique porte sur les PME.

2.3 Associations HOMERe Pays :

N'hésitez pas à nous contacter afin que nous puissions aider tous ceux d'entre vous qui pensent pouvoir contribuer à la mise en place d'associations HOMERe dans les pays où elles n'existent pas encore. Nous pouvons organiser des réunions virtuelles afin d'échanger sur l'intérêt et le fonctionnement de ces associations, en particulier avec les responsables des associations existantes.

2.4 Thématiques prioritaires :

Actuellement le maximum de stages a concerné les technologies de l'information, en particulier grâce au programme DOSI de l'UBO. Après discussions avec divers responsables euro-méditerranéens et avec des entrepreneurs, nous souhaitons promouvoir HOMERe dans les secteurs suivants :

- Economie Bleue/ Economie verte de la mer : activités portuaires, Hôtellerie côtière, Transport maritime, Energies...
- Santé
- Economie sociale et solidaire
- Entrepreneuriat
- Recherche

2.5 Exprimez-vous !

**Merci de nous préciser vos attentes, vos souhaits, vos suggestions.
Le programme HOMERe est l'affaire de nous tous et il est important de
bien identifier les attentes de chaque pays**

**TOUS ENSEMBLE POUR LE PROGRAMME HOMERe
TOUS ENSEMBLE POUR AMELIORER L'EMPLOYABILITE DES JEUNES
MEDITERRANEENS**

PRENEZ SOIN DE VOUS

8 Décembre 2020
Léo VINCENT



HOMERe

Activity report 2020

1- Assessment 2020

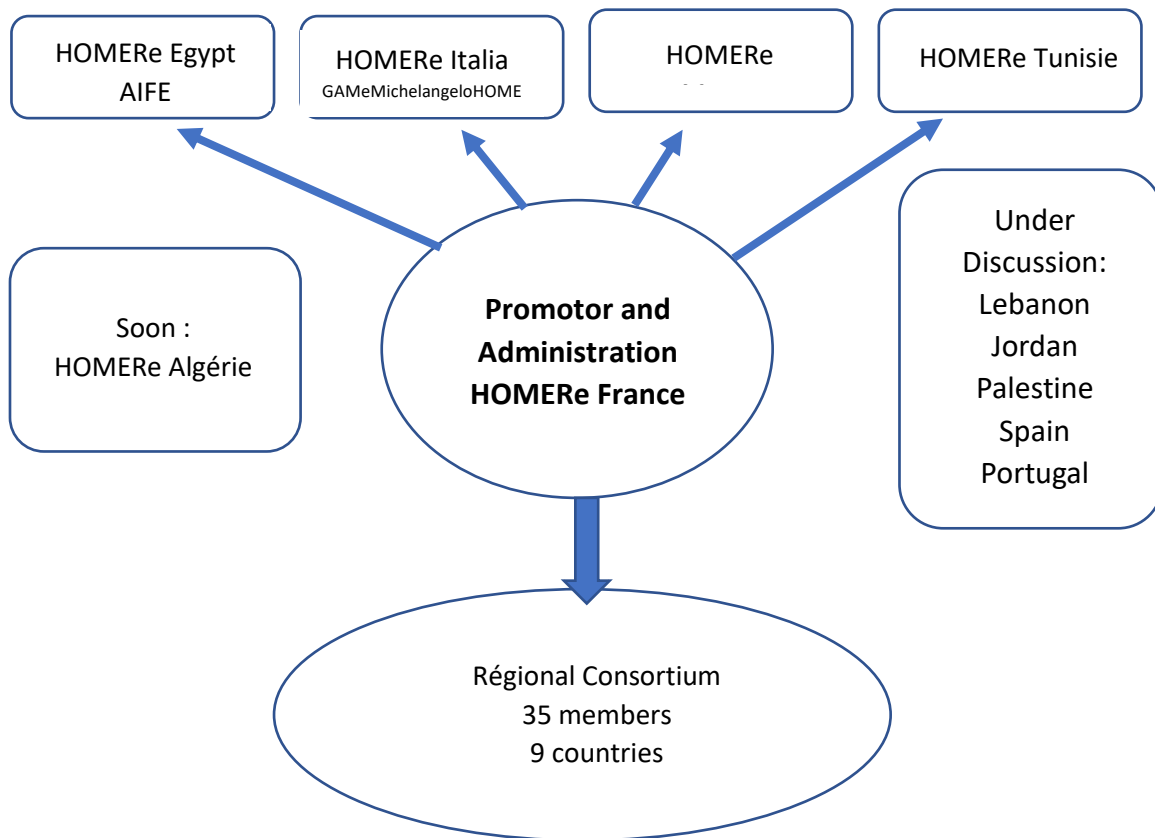
The year 2020 was marked by the health crisis which strongly influenced HOMERe's activity. It corresponded to the management of the DG HOME pilot project, piloted by ICM PD, and to our desire to extend the programme both geographically and in terms of the themes to be prioritised.

1.1 Management

The pilot project was managed by the HOMERe France establishment in Brest (located in the premises of the University of Western Brittany, which we thank for its kind hosting and support). This management has required very great efforts to meet the financial justification requirements of the European body responsible for the funds. More than 1/3 of the provided aid has been allocated and used for accountability to the detriment of concrete actions to set up new partnerships with business world. How can we ignore the fact that students are subject to a university calendar and that they are not available like yoghurt pots!

Congratulations to Philippe Saliou and his team in Brest for their efficient and rigorous management in spite of too many requests from ICM PD.

The operational scheme of the programme itself is described below, with the regional consortium acting as the general assembly of the programme.



In addition to HOMERe France, the programme can rely on 4 other associations. Other HOMERe Pays associations will follow.

Country	Contact	Position
HOMERe Egypt (AIFE)	Névine YOUNES	President
HOMERe France	Philippe SALIOU	Director
HOMERe France	Léo VINCENT	President
HOMERe Italy "GAMeMichelangeloHOMERe"	Massimo GUARASCIO	President
HOMERe Morocco	Fattehallah GHADI	President
HOMERe Morocco	Asma CHAIK	Vice-President
HOMERe Tunisia	Abdelmajid BENAMARA	President
HOMERe Tunisia	Ahmed BEN CHEIK LARBI	Vice-President

To date, the regional consortium has 35 members:

- 14,4 km e.V.
- AIFE - Association des Ingénieurs Francophones en Egypte
- AMFORHT - Association Mondiale pour la Formation Hôtelière et Touristique
- ASAG- Association Scientifique Algérienne des Géo-synthétiques
- ASCAME - Association des Chambres de Commerce et d'Industrie de la Méditerranée
- Associazione Kronos
- Association des anciens élèves des Travaux Publics- Alger

- ATLAS - Algerian Talents and Leaders Association
- BDC – Business Development Center Jordan
- BUSINESSMED - Union Méditerranéenne des Confédérations d'Entreprises
- CCEF - Réseau des Conseillers du Commerce Extérieur de la France
- CEIMI - Club des entrepreneurs et industriels de la Mitidja
- CGEA-Confédération Générale des Entreprises Algériennes
- CGEM - Confédération générale des entreprises du Maroc
- CONFINDUSTRIA – Confédération Générale de l'Industrie Italienne*
- CUM - Communauté des Universités de la Méditerranée
- DEFISMED
- ECM – Ecole Centrale Marseille
- EGEE – Entente des Générations pour l'Emploi et l'Entreprise
- EMEA - Euro-Mediterranean Economists Association
- EMNES - Euro-Mediterranean Network for Economic Studies
- FCM – Fédération des Experts Comptables Méditerranéens
- FEI - Federation of Egyptian Industries
- Hard Workers
- iesMed - Innovació I Economia Social En La Mediterrània
- IME - Institut Méditerranéen de l'Eau
- Imed - Ingénierie méditerranéenne pour l'export et le développement
- OIT - Ordre des Ingénieurs Tunisiens
- Réseau des Villes EUROMED
- RMEI - Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieurs et de Management
- TETHYS Aix Marseille Université – Consortium des Universités Euro-méditerranéennes
- UBO – Université de Bretagne Occidentale
- UNIMED - Union des Universités de la Méditerranée
- UTICA - Union Tunisienne de l'Industrie, du commerce et de l'Artisanat
- Youth ID

Appreciating those who no longer wish to be part of the regional consortium to let us know by sending an email to leo.vincent.homere@gmail.com. We hope that all of you will remain mobilised by HOMERe.

1.2 Mobility and HOMERe internships:

Procedures: The Brest Team has developed reliable and rigorous procedures for all matters relating to student mobility and internship agreements. A sustained effort has been made with regard to insurance. This proved to be unbelievably valuable during the covid-19 period.

Despite the closure of borders and some factories' closures, we were able to welcome 50 HOMERe interns in France, from Morocco and Tunisia. Unfortunately, the students who had not yet been able to start their mobility were not able to benefit from the internship. This concerns about a hundred students. We regretted the cancellation or non-completion of HOMERe internships for Algerian and Egyptian students. It is regrettable that only

France has welcomed HOMERe trainees. We do hope that Italy and Spain will be able to give this opportunity too.

In concrete terms, this gives:

- 50 HOMERe internships
- 25 started before the March containment
- 25 postponed after containment (early June), still in progress
- 18 trainees from Tunisia
- 32 trainees from Morocco
- 23 Women
- 27 Men

I would like to thank all the HOMERe associations for their effective contribution to the selection of trainees.

1.3 Meetings:

Our last plenary meeting took place in June 2019 in Marseille. We were unable to meet as planned in 2020. We were not able to bring together the HOMERe Country associations.

Before the confinement, HOMERe was able to participate in various face-to-face meetings in Egypt, France, Morocco and Tunisia. Since then, we have participated in various virtual meetings, as per the request of the Union for the Mediterranean. I would like to mention the manual that the UfM has just distributed, which highlights our HOMERe programme. You can download it at: <https://ufmsecretariat.org/fr/publication-speech/reinforcing-the-innovation-employability-nexus-in-the-mediterranean/>.

KEEPING THE DYNAMICS OF THE HOMERe PROGRAMME

3- All together for 2021

Despite the uncertainties linked to the health and economic crises, we must all work to maintain the HOMERe impetus and be operational so that as many young Mediterranean people as possible can benefit from the HOMERe programme.

2.1 Publicity of the HOMERe programme:

We ask you to make a presentation of the programme to companies, administrations, and associations whenever you can do so. HOMERe France is at your disposal to provide you with any document useful for your presentation.

2.2 Identification of companies likely to host trainees:

We need to identify companies interested in at least two Mediterranean countries (North-South, South-South) and collect the contact details of people in charge in the countries on the South/East shores and in Europe. We would like a specific effort to focus on SMEs.

2.3 HOMERe Country Associations:

Please do not hesitate to contact us so that we can help all of you who think you can contribute to the setting up of HOMERe associations in countries where they do not yet exist. We can organise virtual meetings to exchange on the interest and functioning of these associations, in particular with the leaders of existing associations.

2.4 Priority themes:

Currently the maximum number of internships has been in the field of information technology, in particular thanks to the UBO's DOSI programme. After discussions with various Euro-Mediterranean officials and entrepreneurs, we would like to promote HOMERe in the following sectors:

- Blue Economy/Green Economy of the Sea: port activities, Coastal Hotels, Maritime Transport, Energies...
- Health
- Social and solidarity-based economy
- Entrepreneurship
- Research

2.5 Express yourself!

**Please let us know your expectations, your wishes, your suggestions.
The HOMERe programme is a shared concern and it is important to clearly
identify the expectations of each country.**

**ALL TOGETHER FOR THE HOMERe PROGRAMME
ALL TOGETHER TO IMPROVE THE EMPLOYABILITY OF YOUTH
IN THE MEDITERRANEAN**

TAKE CARE OF YOURSELF

December 8th, 2020
Léo VINCENT